



Van alle werkgevers in Nederland hoopt 48% deze vrouw nooit tegen te komen in de Rechtbank.

Deze vrouw. Dat is me d'r eentje. Nergens tijd voor. Behalve voor haar klanten.

Dat deze advertentie überhaupt vandaag staat, is al een wonder. Ja: ze heeft 'm van tevoren gezien. En nee, vraag maar niet hoe. Of op welk moment van de dag. In welk weekend.

Laatst ging ze naar een seminar. Over time-management (serieus). Best een duur dagje. Twaalfhonderd nog wat – inclusief btw.

Om 09:00 een appje: 'Ik ben wat later, eerst nog even aan de slag voor een klant'. Ze kwam uiteindelijk toch nog. Om 14:30. Werk gaat voor het meisje, dus (hoewel het in dit geval een man was).

"Maar dat is toch normaal voor advocaten, dat ze liever uren schrijven dan geld uitgeven?". We horen het u denken. Misschien is het normaal voor normale advocaten, ja. Maar niet voor Kika. Zo heet ze trouwens: Kika Kaldenbach, om precies te zijn.

Kika houdt zich namelijk altijd aan afspraken. Behalve dus als ze voor haarzelf belangrijk zijn. En die 1200 piek, die was al vooruitbetaald. Doet haar niks. Eerst de klant. Dan de klant. Daarna de klant. Daarna héél lang niks. Dan waarschijnlijk weer een klant. Dan de rest van de wereld. En dan pas zij zelf, zo werkt dat bij haar.

Deze vrouw. Dat is me d'r eentje. Er is in de afgelopen 20 jaar waarschijnlijk geen bedrijfsnaam in Nederland niet door haar handen gegaan. In de vorm van een dossier. Voor de bedrijven zelf, omdat er een geschil

met een werknemer was. Of voor werknemers voor wie een onhoudbare situatie met hun werkgever was ontstaan. Kika helpt ze namelijk graag allebei – dat is haar gevoel voor recht. En onrecht.

Het gaat haar uiteindelijk om de mens. En om de relatie vruchtbaar en respectvol te houden – hoe die ook wordt afgewikkeld. Of dat nu voor of bij een grote corporate is, of als het om een vertwijfelde werknemer gaat die zich klemgezet voelt in een woud van onwerkelijke en ondoorzichtelijke regelgeving. Het recht zal zegevieren. Voor wie dan ook. Linksom. Of rechtsom.

Deze vrouw. Liep vijf marathons. En niet de minsten. Berlijn, Chicago en New York staan op haar CV. Dat zegt wat over inzet, over ausdauer, over grenzen opzoeken en over niet opgeven. Nooit. Niet op het asfalt, niet op haar Asics. Maar ook niet in een dossier, haar hakken onder een toga. Kika haalt in elke situatie succesvol de eindstreep. Linksom. Of rechtsom.

Deze vrouw. Geloof ons: die wil je niet tegenkomen in de rechtszaal. Zeker niet als je haar niet zelf hebt ingehuurd en gedwongen bent tegen haar te procederen. Of tegen een van haar kantoorgenoten. Ga daar maar aan staan. Tien tegen één dat haar tegenstander De Sjaak is. Linksom. Of rechtsom.

Is dat hun bedoeling dan? Maken we Labour & Law daar blij mee? Niets van dat al. Uitgangspunt is en zal altijd blijven: er eerst sámen uitkomen. Met wederzijds respect, maar wel een scherp oog voor detail en een



Van alle werknemers in Nederland hoopt 52% deze vrouw nooit tegen te komen in de Rechtbank.

onvermurwbaar onderhandelingsinstinct. En dus wordt er niet geschroomd om kwesties voor de rechter te brengen als de situatie niets anders toelaat. Bij Labour & Law gaan ze voor het allerbeste resultaat. Linksom. Of rechtsom.

Deze tijden. Het is me wat. Roerig is nog (heel) zacht uitgedrukt, in maatschappelijke en geopolitieke zin. Turbulent is treffender. Zeker als we ook nog eens inzoomen op de directe effecten ervan op de economie. Zelden in de geschiedenis was een overgangsfase zo bruusk en zo zichtbaar. En zelden liepen we dichterbij de rand van de afgrond. Ja, daar groeien nog steeds de mooiste bloemen, maar tegelijkertijd kan morgen alles anders zijn. Plotsklaps. Letterlijk: de volgende dag. Daar hebben we mee te dealen – linksom. Of rechtsom.

Deze tijden. Zo bouw je in 11 jaar tijd het meest succesvolle automerk ter wereld waar anderen er 100 jaar over deden. En zo ben je de helft van je waarde kwijt als je er een hele domme tweet uitstuurt.

Deze tijden. Beurskoersen maken de raarste dansen, private equity roert zich. Gedrag op de werkvloer, onveiligheid en grenzeloosheid liggen onder steeds grotere vergrootglazen. Artificial Intelligence klopt aan de deur en dat dat invloed gaat hebben op het aantal beschikbare arbeidsplaatsen, is niet eens een vraag meer. Het is de realiteit. Dat we aan de vooravond staan van een ongekennde revolutie, een shift van niet voor te stellen proporties, is een feit. Alles gaat veranderen. Linksom. Of rechtsom.

Deze tijden. Niemand is erop uit om ruzie met elkaar te maken, maar dat er talloze mensen de komende jaren afscheid moeten nemen van hun werkgever, hetzij gedwongen, hetzij vrijwillig, staat vast. Muurvast. En dat daar ook conflicten gaan ontstaan, daar kan je vergif op innemen. Niet alleen tussen werkgevers en werknemers: ook tussen bestuurders, aandeelhouders, samenwerkingsverbanden of anderszins op hoger niveau gaan er zaken verschuiven. Dan is het maar goed dat er niet alleen een sterke specialisatie geldt op het gebied van arbeidsconflicten en collectief en individueel ontslagrecht. Maar dat Labour & Law ook op het gebied van reorganisaties, fusies en overnames, geschillen tussen aandeelhouders, bestuurders, corporate governance, medezeggenschap en litigation haar mannetje staat. Zaken verhelderend, niet vertroebelend. Zakelijk, maar alles behalve formeel. To-the-point, recht door zee. Linksom. Of rechtsom.

Deze vrouw. Deze tijden. En dit kantoor. Is daar al op voorbereid, staat klaar. Voor werkgevers én werknemers. Kika en haar team (waar er best nog een paar bij mogen – check alleen al dáárom de QR-code) kennen het klappen van de zweep, zorgen voor recht en rust. Linksom. Of...juist.

Labour & Law®
Linksom. Of rechtsom.

De klanten van Labour & Law zijn directies van (middel)grote ondernemingen in binnen- en buitenland en in diverse sectoren, waarbij retail, industrie en zakelijke dienstverlening een belangrijke plaats innemen. U bent van harte uitgenodigd om daar tussen te komen staan. Bel +31202619546 of mail contact@labourandlaw.nl. Of beter: scan de QR-code.

Om de toestroom aan klanten die door deze advertentie ongetwijfeld nog groter gaat worden nog beter te managen, zoeken we twee advocaten Arbeidsrecht (minimaal 3 jaar ervaring) en een advocaat Ondernemingsrecht (minimaal 5 jaar ervaring). Reageren kan via de QR-code. Of via mail. Of gewoon bellen. We vinden elkaar wel. Linksom. Of rechtsom.

